

Số 10-ĐA/TU

## **ĐỀ ÁN**

**Tăng cường xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội  
trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh  
giai đoạn 2023 - 2025 và những năm tiếp theo**

### **PHẦN MỞ ĐẦU**

#### **1. Sự cần thiết phải xây dựng Đề án**

Nhận thức về vị trí, vai trò của đơn vị kinh tế tư nhân đã có những bước tiến quan trọng, ngày càng tích cực hơn; các loại hình doanh nghiệp tư nhân không ngừng phát triển, có vai trò quan trọng trên lĩnh vực an sinh xã hội, tạo việc làm cho người lao động; chiếm tỷ trọng lớn trong tổng thu ngân sách hàng năm, đóng góp ngày càng lớn hơn vào sự nghiệp đổi mới, phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và đất nước.

Công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân ngày càng có ý nghĩa quan trọng trong việc tăng cường và củng cố sự lãnh đạo của Đảng, định hướng doanh nghiệp phát triển bền vững, bảo đảm hài hòa lợi ích của chủ doanh nghiệp với lợi ích của người lao động, lợi ích cộng đồng, góp phần ổn định an ninh trật tự, thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

Trung ương và Thành ủy đã có nhiều chủ trương, giải pháp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo tập trung đẩy mạnh công tác thành lập và xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, kết nạp đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân; số lượng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tăng lên đáng kể.

Tuy nhiên, công tác thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội và phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố còn những mặt hạn chế, tồn tại như: số lượng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, đội ngũ đảng viên, đoàn viên, hội viên có tăng lên nhưng chưa tương xứng với tốc độ phát triển, quy mô doanh nghiệp và lực lượng lao động; một số cấp ủy chưa quan tâm công tác kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; chất lượng hoạt động của một số tổ chức đảng trong doanh nghiệp chưa cao, vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với các tổ chức chính trị - xã hội và người lao động trong doanh nghiệp chưa rõ nét, nhất là ở các tổ chức đảng có bí thư, phó bí thư cấp ủy, chi bộ không là cán bộ chủ chốt của doanh nghiệp; nền nếp và nội dung sinh hoạt ở một số chi bộ chưa bảo đảm; một số tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp chưa phát huy hết vai trò, chức năng,

nhiệm vụ của tổ chức mình; chưa quan tâm thường xuyên công tác tuyên truyền, giáo dục về nhận thức chính trị, đạo đức, lối sống, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp; chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của công tác xây dựng đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong tình hình mới.

Để tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng Đề án “Tăng cường xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2023 - 2025 và những năm tiếp theo”.

## **2. Căn cứ xây dựng Đề án**

### **2.1. Trung ương**

- Điều lệ Đảng và các văn bản hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng;
- Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII “Về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới”; Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17 tháng 8 năm 2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;
- Nghị quyết số 10-NQ/TW ngày 03 tháng 6 năm 2017 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Về phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa”;
- Nghị quyết số 09-NQ/TW ngày 09 tháng 12 năm 2011 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế;
- Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23 tháng 11 năm 1996 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần (gọi tắt là doanh nghiệp tư nhân) và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài;
- Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18 tháng 3 năm 2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân;
- Kết luận số 80-KL/TW ngày 29 tháng 7 năm 2010 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) trong tình hình mới;
- Thông báo kết luận số 22-TB/TW ngày 11 tháng 4 năm 2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X;
- Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27 tháng 9 năm 2021 của Ban Tổ chức Trung ương về kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng;
- Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2014 của Chính phủ về quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

## 2.2. Thành ủy

- Chương trình hành động số 27-CTr/TU ngày 27 tháng 02 năm 2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TW ngày 03 tháng 6 năm 2017 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Về phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa”;

- Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 18 tháng 01 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập;

- Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 30 tháng 3 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên;

- Kết luận số 250-KL/TU ngày 21 tháng 01 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp trên địa bàn thành phố;

- Công văn số 1800-CV/TU ngày 22 tháng 9 năm 2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục tăng cường xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập trên địa bàn thành phố.

## 3. Đối tượng và phạm vi Đề án

**3.1. Đối tượng của đề án:** Tất cả các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố bao gồm công ty cổ phần tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty hợp danh, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực sự nghiệp (nghiên cứu khoa học, công nghệ, khám, chữa bệnh, giáo dục, đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật,...), doanh nghiệp có vốn nhà nước từ 50% trở xuống, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, hộ kinh doanh cá thể; người quản lý doanh nghiệp và người lao động trong các đơn vị kinh tế tư nhân nói trên.

**3.2. Phạm vi của đề án:** Các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố có hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, nghiên cứu khoa học, công nghệ, khám, chữa bệnh, giáo dục, đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật,... ổn định, hoàn thành nghĩa vụ với Nhà nước, bảo đảm đầy đủ quyền lợi hợp pháp cho người lao động; người lao động có nhu cầu, hoặc mong muốn được thành lập và tham gia hoạt động trong tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội tại đơn vị kinh tế tư nhân khi đủ điều kiện theo quy định.

### Phần thứ nhất

## TÌNH HÌNH TỔ CHỨC ĐẢNG, TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI TRONG CÁC ĐƠN VỊ KINH TẾ TƯ NHÂN

### 1. Tình hình các đơn vị kinh tế tư nhân

Tiếp tục thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, trong những năm qua, nền kinh tế thị trường ở nước ta đã phát triển rất nhanh. Trong quá trình đó, cùng với doanh nghiệp

nhà nước, các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố ngày càng phát triển; chủ trương cổ phần hóa các doanh nghiệp nhà nước được tập trung triển khai thực hiện đã góp phần gia tăng số lượng doanh nghiệp cổ phần có vốn nhà nước không chỉ phối.

Các đơn vị kinh tế tư nhân ngày càng có vai trò quan trọng, đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, tạo việc làm và ổn định đời sống cho hàng triệu người lao động thành phố và các địa phương trong cả nước<sup>1</sup>. Từ năm 2010 đến nay, trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh tăng bình quân hơn 20.000 doanh nghiệp mỗi năm, chủ yếu là doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Các đơn vị kinh tế tư nhân có vai trò tích cực trong việc huy động một lực lượng vật chất khá lớn cho việc duy trì và phát triển sản xuất, kinh doanh, đóng góp quan trọng vào sự ổn định, phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội và an ninh - quốc phòng của thành phố. Chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước khuyến khích tất cả loại hình doanh nghiệp cùng phát triển bình đẳng đã tạo điều kiện thuận lợi cho đơn vị kinh tế tư nhân phát triển nhanh và hiệu quả, đóng góp tích cực vào tăng trưởng kinh tế của đất nước, thu hút nhiều lao động, góp phần xóa đói, giảm nghèo và phát triển bền vững (tổng số lao động khu vực này thời điểm đầu năm 2020 đạt hơn 2,8 triệu người, tăng 63,78% so với cùng thời điểm năm 2010).

Vào đầu năm 2020, thành phố có 219.051 doanh nghiệp đang hoạt động (tăng 46,77% so với cùng thời điểm năm 2016 có 149.247 doanh nghiệp), chiếm 32,77% số doanh nghiệp đang hoạt động của cả nước. Trong tổng số doanh nghiệp đang hoạt động của thành phố, doanh nghiệp nhà nước chiếm 0,13%, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chiếm 2,37% và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chiếm 97,5%. Tổng số lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố là 2.958.956 người (tăng 7,57% so với cùng thời điểm năm 2016 có 2.750.747 lao động), trong đó số lao động làm việc trong doanh nghiệp nhà nước chiếm 5,14%, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chiếm 22,61% và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thu hút nhiều lao động nhất với 72,25% tổng số lao động trong doanh nghiệp của toàn thành phố<sup>2</sup>.

Tuy nhiên, hầu hết đơn vị kinh tế tư nhân là doanh nghiệp vừa và nhỏ, việc chấp hành pháp luật lao động, bảo đảm chế độ, chính sách cho công nhân, người lao động có lúc có nơi còn hạn chế, còn phát sinh một số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể,

<sup>1</sup> Trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, từ năm 2018, loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thu hút 5,97 triệu tỷ đồng vốn, chiếm 74,2% vốn của toàn bộ khu vực doanh nghiệp; giai đoạn 2016 - 2018 bình quân loại hình doanh nghiệp này thu hút 4,85 triệu tỷ đồng vốn cho sản xuất, kinh doanh, tăng 30,3% so với bình quân giai đoạn 2012 - 2015. Tổng doanh thu thuần của loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước năm 2018 đạt 3,81 triệu tỷ đồng, chiếm 70,5% doanh thu thuần của toàn bộ loại hình doanh nghiệp; giai đoạn 2016 - 2018, loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tạo ra doanh thu bình quân mỗi năm 3,04 triệu tỷ đồng, chiếm 69% trong toàn bộ loại hình doanh nghiệp, tăng 48,4% so với bình quân giai đoạn 2012 - 2015. Lợi nhuận doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tạo ra năm 2018 là 88.846 tỷ đồng, chiếm 49,4% lợi nhuận toàn bộ khu vực doanh nghiệp; giai đoạn 2016 - 2018, loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tạo ra bình quân mỗi năm 74.012 tỷ đồng, chiếm 30,2%, tăng 137,9% so với bình quân giai đoạn 2012 - 2015. Tại thời điểm ngày 31/12/2018, số lao động làm việc trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là 2.137.692 lao động, chiếm 71,8% số lao động của toàn bộ loại hình doanh nghiệp, tính cả giai đoạn 2016 - 2018, bình quân mỗi năm khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước giải quyết việc làm cho 2,072 triệu lao động, tăng 36,6% so với lao động bình quân giai đoạn 2012 - 2015 (Theo Sách trắng doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh năm 2019 - Cục Thống kê Thành phố Hồ Chí Minh).

<sup>2</sup> Theo Niên giám thống kê Thành phố Hồ Chí Minh 2020 - Cục Thống kê Thành phố Hồ Chí Minh, tháng 10/2021.

đình công, lãn công mang tính tự phát, không đúng quy định pháp luật<sup>3</sup>; một bộ phận công nhân lao động đời sống còn khó khăn, việc làm chưa ổn định nên chỉ lo làm việc để mưu sinh, còn thờ ơ, chưa tích cực tham gia hoạt động phong trào, chưa tha thiết phấn đấu vào Đảng, vào các tổ chức chính trị - xã hội.

## **2. Tình hình tổ chức và hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân**

### **2.1. Tổ chức đảng**

Quán triệt các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Trung ương về công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, xây dựng, thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp thuộc tất cả thành phần kinh tế, Ban Thường vụ Thành ủy thường xuyên chỉ đạo sâu sát hệ thống chính trị thành phố tập trung đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp, xây dựng và củng cố tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Từ năm 2016 đến năm 2021, Đảng bộ thành phố có 479 tổ chức đảng được thành lập trong các đơn vị kinh tế tư nhân (bình quân mỗi năm thành lập mới gần 80 tổ chức đảng)<sup>4</sup>, kết nạp 6.714 đảng viên (bình quân mỗi năm kết nạp 1.119 đảng viên).

Tính đến cuối tháng 6 năm 2022, Đảng bộ thành phố có 1.719 tổ chức đảng với 27.724 đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân, gồm: 130 đảng bộ cơ sở, 236 chi bộ cơ sở, 06 đảng bộ bộ phận và 1.347 chi bộ trực thuộc; có 265 tổ chức đảng/327 doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên, đạt tỷ lệ 81,04%. Hoạt động của tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân duy trì khá nền nếp và xây dựng được quy chế làm việc, từng bước nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; tỷ lệ đảng viên tham dự sinh hoạt trên 80%. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2021 đối với tổ chức đảng, đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân khá tốt: có 86,69% đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở và 95,04% đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có 94,97% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

### **2.2. Các tổ chức chính trị - xã hội**

#### **2.2.1. Tổ chức công đoàn**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn thành phố, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở đối với các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, thực hiện chủ đề “Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở”, giới thiệu đoàn viên ưu tú, đẩy mạnh phát triển đảng viên trong công nhân lao động, tập trung hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện việc đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động và xây dựng công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn vững mạnh, như: tập trung thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người

<sup>3</sup> Theo số liệu báo cáo của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, từ năm 2015 đến tháng 10/2022, trên địa bàn thành phố xảy ra 234 vụ tranh chấp lao động với 100.957 người tham gia.

<sup>4</sup> Gồm: 385 (80,38%) tổ chức đảng thành lập trong doanh nghiệp có vốn trong nước, 94 (19,62%) tổ chức đảng thành lập trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

lao động; tổ chức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ theo chuyên đề cho cán bộ công đoàn từ công đoàn cơ sở đến tổ công đoàn biết cách tổ chức sinh hoạt, hoạt động... Tổ chức công đoàn trong các đơn vị kinh tế tư nhân ngày càng thực hiện tốt hơn chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời tích cực tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành tốt kỷ luật lao động, nội quy của doanh nghiệp, góp phần quan trọng vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp.

Đến cuối tháng 6 năm 2022, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã có 16.990 công đoàn cơ sở/17.877 doanh nghiệp đủ điều kiện, đạt tỷ lệ 95,04% và 1.065.396 đoàn viên công đoàn/1.245.448 công nhân lao động, đạt tỷ lệ 85,54%; ngoài ra, trong ba năm thực hiện công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập nghiệp đoàn cơ sở khu vực lao động phi chính thức tham gia nghiệp đoàn (giáo viên mầm non, xe công nghệ, thẩm mỹ,...), Liên đoàn Lao động thành phố đã thành lập 119/70 nghiệp đoàn, đạt tỷ lệ 170%; kết nạp 5.892 đoàn viên nghiệp đoàn/7.000 người lao động, đạt tỷ lệ 84,17%. Năm 2021, giới thiệu 11.350 đoàn viên ưu tú (trên tổng số 23.170 đoàn viên công đoàn ưu tú của thành phố), có 545 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng; hiện có 120/327 chủ tịch công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên là đảng viên, tỷ lệ 36,7%.

### 2.2.2. Tổ chức đoàn thanh niên

Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm nâng cao chất lượng cán bộ và hoạt động tổ chức đoàn thanh niên phù hợp, hài hòa với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, vận động thanh niên công nhân tham gia tổ chức Đoàn; thành lập và duy trì các câu lạc bộ, đội nhóm thanh niên tại các khu lưu trú văn hóa, xây dựng lực lượng thanh niên nòng cốt tại các khu lưu trú, khu nhà trọ công nhân, tăng cường công tác tuyên truyền đến chủ doanh nghiệp về tổ chức Đoàn; tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đoàn cho cán bộ đoàn thanh niên các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Các cơ sở Đoàn tiếp tục tăng cường công tác phối hợp các ban, ngành, đoàn thể tại đơn vị rà soát, xây dựng phương án tiếp cận doanh nghiệp, các đơn vị kinh tế tư nhân để thành lập tổ chức Đoàn.

Tổ chức đoàn thanh niên đã duy trì một số mô hình tập hợp thanh niên công nhân trong doanh nghiệp và khu lưu trú trên địa bàn, thu hút nhiều công nhân, người lao động trẻ tham gia hoạt động phong trào.

Đến cuối tháng 6 năm 2022, số tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là 6.364 tổ chức với 78.831 đoàn viên, trong đó, có 270 tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên, đạt tỷ lệ 82,57%; có 204 cán bộ Đoàn là đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên có tổ chức Đoàn, tỷ lệ 75,56%.

### **2.3. Thuận lợi, khó khăn trong công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân**

#### **2.3.1. Thuận lợi**

Nhận thức, sự quan tâm của cả hệ thống chính trị đối với công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân có chuyển biến rõ nét; việc tuyên truyền, vận động đối với chủ doanh nghiệp và người lao động được chú ý hơn; công tác xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân đạt kết quả khá tích cực.

Mô hình tổ chức, phương thức hoạt động của các tổ chức đảng và công tác phát triển đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân được các cấp ủy từng bước hoàn thiện. Các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân ngày càng thực hiện tốt hơn chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời tích cực tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành tốt kỷ luật lao động, góp phần quan trọng vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Việc xây dựng và củng cố tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân đã góp phần tích cực, hiệu quả công tác xây dựng đảng; đảng viên mới kết nạp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, thật sự là quần chúng ưu tú tại nơi làm việc và nơi cư trú, được quần chúng tín nhiệm, có năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện và vận động quần chúng lao động tham gia thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát triển thành phố.

Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thành ủy và sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị đối với công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân, tạo những chuyển biến tích cực, hiệu quả; một số chế độ, chính sách hỗ trợ kinh phí hoạt động của Thành ủy được duy trì, từng bước điều chỉnh, góp phần tích cực động viên tổ chức, cán bộ chuyên trách, cộng tác viên làm tốt hơn công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân nhiều năm qua.

#### **2.3.2. Khó khăn, hạn chế**

Kết quả thành lập tổ chức đảng, kết nạp đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa tương xứng quy mô và tốc độ phát triển doanh nghiệp, số lượng năm sau giảm hơn năm trước<sup>5</sup>; trong tổng số đơn vị kinh tế tư nhân đang hoạt động, số doanh nghiệp có tổ chức đảng hiện chỉ chiếm tỷ lệ 0,78% (1.720 tổ chức đảng/218.770 đơn vị kinh tế tư nhân)<sup>6</sup>; số doanh nghiệp có đảng viên chiếm tỷ lệ 2,39% (5.230 doanh nghiệp

<sup>5</sup> Số tổ chức đảng được thành lập trong các đơn vị kinh tế tư nhân năm 2016 là 96, năm 2017 là 87, năm 2018 là 90, năm 2019 là 93, năm 2020 là 66, năm 2021 là 47; số đảng viên được kết nạp lần lượt qua các năm tương ứng là 1.462, 1.355, 1.248, 1.023, 869, 757.

<sup>6</sup> Số đơn vị kinh tế tư nhân dưới 10 lao động chiếm tỷ lệ 85,62% (187.303 doanh nghiệp/218.770 đơn vị kinh tế tư nhân); số đơn vị kinh tế tư nhân 10 lao động trở lên chiếm tỷ lệ 14,38% (31.467/218.770). Nếu chỉ tính tổ chức đảng trong đơn vị kinh tế tư nhân có 10 lao động trở lên thì tỷ lệ là 4,1% (1.292 tổ chức đảng/31.467 doanh nghiệp).

có tổ chức đảng/218.770 đơn vị kinh tế tư nhân). Nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện cho tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội thành lập, hoạt động trong doanh nghiệp.

Vai trò của tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa rõ nét, hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng còn phụ thuộc nhiều vào thái độ của chủ doanh nghiệp và tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh; phương thức lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng còn chung chung, thiếu kế hoạch và biện pháp cụ thể, do đó lúng túng trong phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo; chất lượng hoạt động của một số cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội còn thấp, nội dung sinh hoạt sơ sài, thiếu toàn diện, tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình còn yếu, công tác quản lý đảng viên chưa chặt chẽ, phân công nhiệm vụ đối với đảng viên chưa cụ thể. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa được quan tâm đúng mức; đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong nhiều doanh nghiệp còn rất mỏng, chủ yếu làm công tác kiêm nhiệm và thường xuyên thay đổi do nhu cầu công việc của doanh nghiệp nên thiếu kinh nghiệm về hoạt động đảng, đoàn thể.

Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng đối tượng cảm tình đảng, phát triển đảng viên mới trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa thực sự được coi trọng. Công tác quản lý đảng viên ở doanh nghiệp không có tổ chức đảng còn lỏng lẻo; phân công nhiệm vụ cho đảng viên còn hình thức, đối phó, thiếu hiệu quả thiết thực. Công tác kết nạp đảng viên hiệu quả thấp, người lao động chưa thiết tha phấn đấu, còn ngại vào Đảng. Việc tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng, rèn luyện để giới thiệu, kết nạp chủ doanh nghiệp, những cán bộ chủ chốt, người quản lý doanh nghiệp được triển khai, tổ chức thực hiện sớm nhưng số lượng đối tượng này được kết nạp vào đảng chưa nhiều. Sự lãnh đạo của cấp ủy các cấp đối với việc phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa được quan tâm đúng mức.

Mô hình tổ chức công đoàn và Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tại một số nơi chưa kịp thời tổ chức lại để đồng bộ, phù hợp với tổ chức đảng theo nguyên tắc tổ chức đảng trực thuộc ở đâu, tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc ở đó, do đó chưa bảo đảm vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với tổ chức công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh cùng cấp hay trong cùng doanh nghiệp.

Chất lượng hoạt động của một số tổ chức đảng, công đoàn, đoàn thanh niên trong đơn vị kinh tế tư nhân chưa cao, vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với các tổ chức chính trị - xã hội và người lao động trong doanh nghiệp còn mờ nhạt, nhất là ở các tổ chức đảng có bí thư, phó bí thư cấp ủy không là lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp.

Một số tổ chức đoàn, hội chậm đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, chưa xây dựng được nhiều phong trào phù hợp với đặc điểm, điều kiện của các đơn vị kinh tế tư nhân. Tổ chức công đoàn có lúc, có nơi chưa làm tốt công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chế độ chính sách

liên quan trực tiếp đến người lao động, dẫn đến người lao động do không nắm vững pháp luật đã khiếu kiện sai luật, đình công, lãn công tự phát; vai trò cầu nối để bảo đảm hài hòa lợi ích của chủ doanh nghiệp, lợi ích người lao động, lợi ích cộng đồng chưa thể hiện rõ; chưa chú trọng đúng mức việc bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú để xem xét kết nạp vào Đảng.

Đối với tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam trong công tác tập hợp đoàn viên, hội viên, phát triển tổ chức đoàn, hội trong đơn vị kinh tế tư nhân còn chậm, lúng túng; nội dung hoạt động đơn điệu, kém hấp dẫn, tỷ lệ đơn vị kinh tế tư nhân có tổ chức đoàn, hội chưa cao. Cán bộ đoàn, hội hoạt động kiêm nhiệm, số đông chưa được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ; trình độ chuyên môn, tay nghề thấp, một bộ phận không nhỏ chưa qua đào tạo; đóng góp của đoàn, hội trong việc giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú để kết nạp vào Đảng chưa đáp ứng đòi hỏi thực tiễn.

**\* Nguyên nhân khó khăn, hạn chế, vướng mắc**

*a) Khách quan:*

- Công tác xây dựng đảng cả về lý luận và tổ chức chỉ đạo trong thực tiễn ở các đơn vị kinh tế tư nhân chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn, giải pháp chưa phù hợp trên nhiều phương diện của công tác xây dựng đảng.

- Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; những khuyết điểm, yếu kém trong công tác lãnh đạo, quản lý, quan liêu, độc đoán, gia trưởng, mất dân chủ, sách nhiễu, trục lợi... trong một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, làm suy giảm lòng tin của quần chúng, người lao động, chủ doanh nghiệp.

- Các đơn vị kinh tế tư nhân phát triển nhanh về số lượng, nhưng đa số có quy mô nhỏ, ít lao động; nhiều doanh nghiệp mang tính chất gia đình. Tình hình suy thoái kinh tế, dịch bệnh, bất ổn về chính trị và xung đột vũ trang trên thế giới ảnh hưởng nặng nề đến sản xuất, kinh doanh và đời sống người lao động, nhiều doanh nghiệp ngừng sản xuất, lao động mất việc làm; áp lực về việc làm, thu nhập, lo toan cuộc sống, làm cho người lao động, chủ doanh nghiệp ít quan tâm đến các vấn đề chính trị, né tránh các hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội.

- Nhiều doanh nghiệp đăng ký hoạt động ở một nơi nhưng sản xuất, kinh doanh ở các nơi khác (quận, huyện khác trong thành phố hoặc các tỉnh lân cận) nên việc vận động thành lập tổ chức đảng và tổ chức sinh hoạt chi bộ gặp nhiều khó khăn.

- Vẫn còn một vài chủ doanh nghiệp chưa đồng thuận việc thành lập tổ chức đảng, có trường hợp mặc dù số lượng đảng viên là người lao động tại doanh nghiệp đủ điều kiện để thành lập tổ chức đảng nhưng chủ doanh nghiệp cố tình trì hoãn hoặc tìm cách cho người lao động là đảng viên nghỉ việc khi được vận động thành lập tổ chức đảng.

- Đa số cấp ủy viên, đảng viên là người lao động tại các đơn vị kinh tế tư nhân phải tập trung hoạt động sản xuất, kinh doanh, không có điều kiện tham gia học tập, nghiên cứu về lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác xây dựng đảng, tổ chức chính trị - xã hội; dành thời gian rất ít cho công tác xây dựng đảng.

*b) Chủ quan:*

- Một số cấp ủy chưa nhận thức sâu sắc vị trí nền tảng, tầm quan trọng của tổ chức đảng và công tác phát triển đảng viên mới trong đơn vị kinh tế tư nhân nên chưa thật sự quyết liệt trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; chưa bám sát quy định của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ giữa tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong các loại hình doanh nghiệp và tình hình thực tế của doanh nghiệp để xây dựng quy chế làm việc. Nội dung quy chế còn sơ sài, hình thức, thiếu cụ thể, nhất là mối quan hệ phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với hội đồng quản trị, tổng giám đốc (giám đốc) doanh nghiệp nên rất khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện, làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng và hiệu quả công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và công tác giáo dục chính trị tư tưởng của một số cấp ủy chưa được coi trọng đúng mức; việc triển khai và cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp trên còn chậm, thiếu cụ thể; nhiều cấp ủy, chủ doanh nghiệp còn thiếu kiến thức cơ bản về pháp luật, về lãnh đạo quản lý doanh nghiệp. Việc tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp về sự cần thiết phải thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, về công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên,... chưa được chú trọng. Do đó, chủ doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện ủng hộ để thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Mặt khác, một bộ phận đảng viên và quần chúng trong các doanh nghiệp chưa thiết tha với các hoạt động phong trào và chưa tích cực phấn đấu để được kết nạp vào Đảng, vào tổ chức chính trị - xã hội.

- Phương thức hoạt động của một số tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội chưa sát hợp với đặc điểm, tình hình doanh nghiệp, chưa thực sự góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển; năng lực, trình độ của một bộ phận đội ngũ cán bộ chuyên trách, cộng tác viên công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở, hoạt động của một số cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội hiệu quả thấp; nội dung sinh hoạt đơn giản, thiếu toàn diện, tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình còn yếu; công tác quản lý đảng viên chưa chặt chẽ, phân công nhiệm vụ đối với đảng viên không cụ thể. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa được quan tâm đúng mức; đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, công tác chính trị - xã hội trong nhiều doanh nghiệp còn rất mỏng, chủ yếu kiêm nhiệm nên thiếu kinh nghiệm hoạt động. Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng đối tượng cảm tình Đảng, phát triển đảng viên mới chưa thực sự được coi trọng.

- Sự phối hợp của các cơ quan chức năng trong việc thẩm định, cấp giấy phép đăng ký kinh doanh, thành lập doanh nghiệp chưa chặt chẽ, nhất là địa phương nơi doanh nghiệp đặt trụ sở; nhiều doanh nghiệp được thành lập nhưng thực tế không đủ điều kiện để hoạt động trong ngành nghề sản xuất, kinh doanh đã đăng ký như: không có mặt bằng sản xuất, không đủ năng lực tài chính, không có nguồn nhân lực để thực hiện...

- Các chi bộ trong doanh nghiệp khi chuyển về tham gia sinh hoạt tại địa phương chưa có nhiều môi trường để giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm về ngành nghề sản xuất, kinh doanh cũng như cơ hội hợp tác kinh doanh, nên chưa thu hút được sự quan tâm của các chủ doanh nghiệp.

- Các chế độ, chính sách của Thành ủy hỗ trợ kinh phí phục vụ cho hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ chuyên trách và cộng tác viên được duy trì nhưng chưa đáp ứng đủ yêu cầu, chậm điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn; các chế độ chi hoạt động công tác đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa được Trung ương quy định cụ thể. Cán bộ làm công tác đảng, công tác của các tổ chức chính trị - xã hội kiêm nhiệm, hưởng lương do chủ doanh nghiệp chi trả; các điều kiện về vật chất, thời gian hoạt động phụ thuộc nhiều vào mức độ quan tâm của chủ doanh nghiệp.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Mục tiêu**

##### ***1.1. Mục tiêu tổng quát***

Việc xây dựng và triển khai Đề án góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, vai trò, vị trí của tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân; nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy trong công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; tiếp tục tăng số lượng, chú trọng nâng cao chất lượng phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên; đẩy mạnh bồi dưỡng, kết nạp những đoàn viên, hội viên ưu tú, những công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn vào Đảng.

##### ***1.2. Mục tiêu cụ thể và chỉ tiêu phấn đấu***

###### ***1.2.1. Phấn đấu từ nay đến năm 2025:***

- Hàng năm có trên 85% tổ chức đảng, đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hàng năm trong giai đoạn 2023 - 2025 đạt từ 2,5% trở lên trên tổng số đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Phấn đấu đến năm 2025 có ít nhất 2,4% doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thành phố có đảng viên<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Năm 2021, tổ chức đảng, đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân có 86,69% đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở và 95,04% đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có 94,97% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở

- Hàng năm trên 90% số tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân (có nguồn) xây dựng được kế hoạch tạo nguồn cảm tình đảng, trong đó có trên 50% tổ chức đảng kết nạp được đảng viên mới.

- 95% đơn vị kinh tế tư nhân có 25 công nhân, lao động trở lên đều có tổ chức công đoàn, trên 85% người lao động là đoàn viên công đoàn<sup>8</sup>; trên 35% đơn vị kinh tế tư nhân đủ điều kiện thành lập được tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh hoặc Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam<sup>9</sup>.

### *1.2.2. Phấn đấu sau năm 2025 đến năm 2030:*

- Hàng năm có trên 90% tổ chức đảng, đảng viên được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hàng năm trong giai đoạn 2025 - 2030 đạt từ 3% trở lên trên tổng số đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Phấn đấu đến năm 2030 có ít nhất 2,5% doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thành phố có đảng viên.

- Hàng năm trên 90% số tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân (có nguồn) xây dựng được kế hoạch tạo nguồn cảm tình đảng, trong đó có trên 50% tổ chức đảng kết nạp được đảng viên mới.

- 95% đơn vị kinh tế tư nhân có 25 công nhân, lao động trở lên đều có tổ chức công đoàn, trên 85% người lao động là đoàn viên công đoàn; trên 35% đơn vị kinh tế tư nhân đủ điều kiện thành lập được tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh hoặc Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam.

## **2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

### ***2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục, nâng cao trách nhiệm của quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở***

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, làm tốt chức năng quản lý của cơ quan nhà nước trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở, cán bộ, đảng viên, đặc biệt là đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân và chủ doanh nghiệp về vai trò, tầm quan trọng của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội; nhiệm vụ xây dựng, phát triển đảng viên, tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

Đẩy mạnh tuyên truyền việc kết nạp những người chủ doanh nghiệp đủ tiêu chuẩn vào Đảng và thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội ngay từ khâu lập hồ sơ xin thành lập doanh nghiệp. Lưu ý, đối tượng tập trung tuyên truyền để phấn đấu vào Đảng không chỉ là chủ doanh nghiệp mà kể cả các thành viên hội đồng quản trị, ban tổng giám đốc, giám đốc.

---

lên; tỷ lệ kết nạp đảng viên mới 2,73% (757 đảng viên/tổng số 27.689 đảng viên); số doanh nghiệp có đảng viên chiếm tỷ lệ 2,39% (5.230 doanh nghiệp có đảng viên/218.770 đơn vị kinh tế tư nhân).

<sup>8</sup> Năm 2021 có 16.965 công đoàn cơ sở/18.635 đơn vị kinh tế tư nhân đủ điều kiện, đạt tỷ lệ 91,04% và 1.068.851 đoàn viên công đoàn/1.233.383 công nhân lao động, đạt tỷ lệ 86,66%;

<sup>9</sup> Năm 2021 có 6.407 tổ chức đoàn thanh niên/18.635 đơn vị kinh tế tư nhân đủ điều kiện, đạt tỷ lệ 34,38%.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc hơn nữa trong cán bộ, đảng viên, người lao động và chủ doanh nghiệp về chính sách phát triển nền kinh tế nhiều thành phần, vận hành theo cơ chế thị trường, có sự quản lý chặt chẽ của Nhà nước, mở rộng quan hệ hợp tác kinh tế quốc tế, tăng cường thu hút vốn đầu tư nước ngoài. Tăng cường sự lãnh đạo của quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở, làm tốt chức năng quản lý của cơ quan nhà nước.

## ***2.2. Tăng cường xây dựng và củng cố tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân***

Tập trung trước hết, tại những đơn vị kinh tế tư nhân có vị trí quan trọng trong nền kinh tế, hoạt động ổn định, thu hút nhiều lao động, chú trọng doanh nghiệp từ 300 đến 500 lao động trở lên; bảo đảm để tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp hoạt động công khai, hợp pháp theo Hiến pháp, pháp luật, Điều lệ Đảng và điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội, hiệu quả, thiết thực, tránh hình thức.

### ***2.2.1. Đối với doanh nghiệp đã có tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội***

Tiến hành khảo sát, nắm chắc số lượng, tình trạng tổ chức và hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp để củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động. Căn cứ các quy định của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng để xây dựng quy chế hoạt động, đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt phù hợp điều kiện, đặc điểm, tình hình của từng loại hình doanh nghiệp. Tăng cường chỉ đạo, hỗ trợ, giúp đỡ tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội cấp dưới, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

### ***2.2.2. Đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng***

Cấp ủy cấp trên cơ sở chỉ đạo, rà soát, nắm chắc số đảng viên đang làm việc ổn định trong doanh nghiệp nhưng sinh hoạt đảng ở nơi khác, nếu có đủ 03 đảng viên chính thức trở lên và doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh ổn định thì chỉ đạo chuyển sinh hoạt đảng của số đảng viên đó về doanh nghiệp để thành lập tổ chức đảng tại doanh nghiệp.

Ở địa phương có những doanh nghiệp chưa có đảng viên hoặc doanh nghiệp có đảng viên nhưng chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng thì cấp ủy tạo mối quan hệ với chủ doanh nghiệp hoặc đảng viên trong các doanh nghiệp trên để phát hiện những nhân tố tích cực, ưu tú trong công nhân, người lao động, phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội và chi bộ khu dân cư nơi quần chúng cư trú, tiến hành công tác giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện phát triển đảng viên, khi đủ điều kiện thì thành lập tổ chức đảng.

### ***2.2.3. Đối với những doanh nghiệp liên doanh với nước ngoài (gồm doanh nghiệp nhà nước liên doanh với nước ngoài và doanh nghiệp tư nhân liên doanh với nước ngoài)***

Ngay khi chuẩn bị dự án đầu tư, các cơ quan, đơn vị phía Việt Nam tham gia liên doanh phải nhanh chóng hình thành tổ chức đảng (tổ đảng, chi bộ) trong cơ quan, đơn vị làm công tác chuẩn bị đầu tư, liên doanh; tạo tiền đề để lập tổ chức đảng khi doanh nghiệp đi vào hoạt động. Các cơ quan quản lý và các tổ chức làm công tác

chuẩn bị đầu tư phải có kế hoạch lựa chọn, đào tạo, chuẩn bị cán bộ, đảng viên, nhân viên có đủ tiêu chuẩn để đưa vào liên doanh, trước hết là những chức vụ trong bộ máy quản lý, cán bộ tài chính, kế toán, tổ chức nhân sự... của doanh nghiệp. Coi trọng công tác giáo dục, quản lý, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng của đội ngũ cán bộ, đảng viên, giữ vững vai trò đầu tàu, gương mẫu, nòng cốt trong hoạt động doanh nghiệp.

#### *2.2.4. Đối với những doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài*

Cấp ủy cấp trên cơ sở cử cán bộ, đảng viên tiếp xúc, làm việc với chủ doanh nghiệp nước ngoài, tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức về sự cần thiết và ý nghĩa, mục đích của việc lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp.

#### *2.2.5. Đối với những địa bàn, địa phương có đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa có tổ chức đảng*

Cấp ủy tạo mối quan hệ với chủ doanh nghiệp và đảng viên trong doanh nghiệp để phát hiện những nhân tố tích cực, ưu tú trong công nhân, người lao động, phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội và chi bộ khu dân cư nơi quần chúng cư trú, tiến hành công tác giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện phát triển đảng viên, khi đủ điều kiện thì thành lập tổ chức đảng. Doanh nghiệp quy mô lớn, có vị trí quan trọng thì lãnh đạo chủ chốt của địa phương tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, tạo mối quan hệ gắn bó, chia sẻ.

### **2.3. Làm tốt công tác phát triển đảng viên, quan tâm kết nạp chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp vào Đảng**

- Quan tâm tạo nguồn, bồi dưỡng đối tượng cảm tình đảng:

+ Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là công đoàn, đoàn thanh niên, thông qua hoạt động để lựa chọn, bồi dưỡng, giáo dục đoàn viên, hội viên ưu tú, quần chúng ưu tú là công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

+ Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy cấp trên trực tiếp cơ sở có sự phối hợp chặt chẽ với trung tâm chính trị cấp huyện và Học viện Cán bộ thành phố trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức mở các lớp tìm hiểu về Đảng cho quần chúng; giúp quần chúng hiểu rõ về mục tiêu, lý tưởng của Đảng; nắm vững các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, tiêu chuẩn và nhiệm vụ của người đảng viên. Từ đó, quần chúng có nhận thức đầy đủ và đúng đắn quan điểm, đường lối của Đảng, tự nguyện phấn đấu để được kết nạp vào Đảng.

- Cụ thể hóa tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp đảng viên; xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch, quy trình kết nạp đảng viên, phù hợp loại hình đơn vị kinh tế tư nhân.

- Nghiên cứu các chế độ chính sách, tạo cơ hội cống hiến, thăng tiến, cơ hội học tập, phát hiện những người có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt để đề bạt vào nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp, đơn vị, tạo động lực để người lao động trong đơn vị kinh tế tư nhân rèn luyện, phấn đấu vào Đảng.

- Tăng cường công tác thuyết phục, vận động, tuyên truyền để nâng cao nhận thức về Đảng cho các chủ doanh nghiệp, người lao động; sẵn sàng kết nạp người lao động, chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn vào Đảng; chú trọng đối tượng có trình độ chuyên môn, tay nghề cao, lao động giỏi, có phẩm chất đạo đức, uy tín cao với quần chúng và người quản lý doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kết nạp đảng viên là sinh viên, học viên trong các trường đại học, cao đẳng, trung cấp, dạy nghề để bổ sung cả về số lượng và chất lượng đảng viên cho các đơn vị kinh tế tư nhân.

**2.4. Đổi mới phương thức hoạt động tổ chức đảng trong doanh nghiệp, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra của các cấp ủy, nhất là cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức đảng**

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo và định hướng đề tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ra đời và hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp xâm phạm quyền, lợi ích của người lao động và doanh nghiệp gây mất an ninh trật tự.

Tiếp tục quán triệt các quy định, hướng dẫn của Trung ương và Thành ủy, cụ thể hóa phù hợp điều kiện hoạt động của tổ chức đảng trong loại hình đơn vị kinh tế tư nhân, nhất là phương thức lãnh đạo, nội dung, hình thức, thời gian sinh hoạt, công tác cán bộ, công tác phát triển đảng viên... bảo đảm không làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh. Từng bước nâng cao chất lượng nền nếp sinh hoạt tại các chi bộ trong đơn vị kinh tế tư nhân, thực hiện sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ theo đúng quy định; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ các chi bộ xây dựng các quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa chi bộ với hội đồng quản trị, ban giám đốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

Tổ chức đảng trong doanh nghiệp phối hợp chặt chẽ với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động công nhân, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, giúp doanh nghiệp phát triển bền vững; quan tâm chăm lo đời sống của công nhân, người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và công nhân, người lao động để chủ doanh nghiệp nhận thức đúng đắn về Đảng, tự giác phấn đấu vào Đảng.

Phân công nhiệm vụ cho từng cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy, từng đồng chí cấp ủy viên trực tiếp chỉ đạo, nội dung công việc, đơn vị cụ thể trong xây dựng củng cố và phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội ở các đơn vị kinh tế tư nhân; giao trách nhiệm cho các cấp, các ngành tổ chức thực hiện theo chương trình, kế hoạch đề ra. Hàng năm, kiểm tra, rà soát, tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và nhân rộng các điển hình tiên tiến; gắn hiệu quả công tác chỉ đạo vào các tiêu chí để đánh giá tổ chức, cán bộ.

### **2.5. Kiện toàn hệ thống tổ chức đảng, bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng đối với các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân**

- Đối với các đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy: Trước mắt tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 22-KH/TU ngày 27 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về sắp xếp tổ chức đảng, đảng viên và đội ngũ cán bộ chuyên trách giai đoạn 2020 - 2024 bảo đảm quy trình, tiến độ đề ra.

- Đối với các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy: Tiếp tục kiện toàn, sắp xếp tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân theo đúng quy định của Đảng và phù hợp thực tiễn của địa phương, đơn vị.

- Đối với các tổ chức chính trị - xã hội: Củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động, tăng cường xây dựng và phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên tại các đơn vị kinh tế tư nhân trong công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên. Chăm lo xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, công tác chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- Đối với những đơn vị kinh tế tư nhân đã có tổ chức chính trị - xã hội: Các tổ chức chính trị - xã hội cấp trên chủ động, thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp điều kiện của từng loại hình doanh nghiệp, tăng cường hướng dẫn, giúp đỡ, kiểm tra để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Cùng với việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, phải động viên đoàn viên, hội viên chấp hành đúng pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp. Liên đoàn lao động thành phố, Thành Đoàn rà soát lại các tổ chức trực thuộc để tổ chức lại cho đồng bộ, phù hợp với tổ chức đảng và theo điều lệ của tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên.

- Đối với đơn vị kinh tế tư nhân chưa có tổ chức chính trị - xã hội: Cấp ủy quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Liên đoàn lao động thành phố, Thành Đoàn,... phân công cán bộ bám sát cơ sở, làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục quần chúng, tập trung xây dựng tổ chức công đoàn trong các đơn vị kinh tế tư nhân có đủ điều kiện theo quy định của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tăng cường các hoạt động xã hội trong giới trẻ, gây dựng phong trào, làm cơ sở để thành lập các tổ chức đoàn, hội... Từ hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội lựa chọn, rèn luyện, bồi dưỡng đoàn viên, hội viên ưu tú để phát triển đảng viên, tiến tới thành lập tổ chức đảng.

### **2.6. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, phát huy vai trò quản lý Nhà nước, sự phối hợp của các tổ chức trong hệ thống chính trị**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức, đẩy mạnh xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

Bảo đảm các đơn vị kinh tế tư nhân hoạt động trong khuôn khổ luật pháp, nhất là Luật Doanh nghiệp, Luật Lao động, Luật Công đoàn; các quy định về hoạt động sản xuất, kinh doanh, đóng góp nghĩa vụ cho Nhà nước, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động, chủ doanh nghiệp. Tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị kinh tế tư nhân hoạt động; gỡ gỡ, đối thoại với các chủ doanh nghiệp để tìm các giải pháp khắc phục khó khăn, vướng mắc, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Hướng dẫn các đơn vị kinh tế tư nhân thực hiện tốt Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2014 của Chính phủ về quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế. Quản lý tốt sự ra đời, bảo đảm hoạt động đúng tôn chỉ mục đích của các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; có các biện pháp phù hợp, hiệu quả để thu hút, vận động, định hướng tổ chức này gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường sự phối hợp các thành viên trong hệ thống chính trị, bảo đảm công tác quốc phòng, an ninh trật tự, phòng ngừa dịch bệnh, phòng, chống cháy nổ trên địa bàn và trong các đơn vị kinh tế tư nhân; gắn kết việc đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động; nâng cao năng lực của các cơ sở dạy nghề, các trường nghề, phối hợp các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn tổ chức các lớp đào tạo nghề cho lao động để cung cấp lực lượng lao động được đào tạo bảo đảm chất lượng cho các doanh nghiệp; tăng cường tuyên truyền chính sách pháp luật, tạo môi trường kinh doanh lành mạnh, kịp thời tháo gỡ các mâu thuẫn phát sinh giữa người lao động và chủ doanh nghiệp, hạn chế tối đa việc đình công, lãn công, tranh chấp lao động tự phát, không đúng quy định của pháp luật.

### **2.7. Xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân theo tinh thần Nghị quyết 09-NQ/TW ngày 09 tháng 12 năm 2011 của Bộ Chính trị**

Tạo sự chuyển biến nhận thức trong cán bộ, đảng viên và sự đồng thuận trong xã hội về vị trí, vai trò của doanh nhân, doanh nghiệp trong phát triển kinh tế - xã hội; phát huy tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội trong kinh doanh, khuyến khích các hoạt động tạo ra nhiều của cải cho xã hội, tôn vinh sự cống hiến, bảo hộ thu nhập hợp pháp của doanh nhân.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nhân, doanh nghiệp hoạt động; khuyến khích và có biện pháp bảo vệ những người đấu tranh chống tiêu cực, lãng phí. Ngăn ngừa, đẩy lùi những hiện tượng móc nối, trục lợi, sách nhiễu, gây khó khăn, phiền hà đối với doanh nhân trong quá trình kinh doanh.

Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, chú trọng kiến thức về khởi nghiệp, trang bị cho doanh nhân mới các kiến thức cần thiết về kinh doanh, pháp luật và trách nhiệm xã hội. Tạo điều kiện giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp.

Nâng cao giác ngộ chính trị cho doanh nhân, bảo đảm hoạt động của doanh nhân, doanh nghiệp theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tạo điều kiện cho đội ngũ doanh nhân có đại diện trong các cơ quan

thuộc hệ thống chính trị. Hình thành ý thức trách nhiệm của doanh nhân trong việc tạo điều kiện kết nạp đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội; tăng cường công tác tổ chức thực hiện Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27 tháng 9 năm 2021 của Ban Tổ chức Trung ương về kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng. Nghiên cứu xây dựng quy chế phối hợp giữa cấp ủy với chủ doanh nghiệp tư nhân nhằm phát huy vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Quan tâm tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị kinh tế tư nhân đã thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội và hoạt động hiệu quả, tổ chức biểu dương, khen thưởng những doanh nghiệp làm tốt công tác này; doanh nghiệp được thông tin công khai, minh bạch các định hướng, quy hoạch phát triển, các chính sách hỗ trợ, bảo đảm quyền lợi, giảm thiểu rủi ro, tiếp cận bình đẳng các nguồn lực, nhất là trong thực hiện các dự án, tạo tiền đề phát triển bền vững, sản xuất, kinh doanh đúng pháp luật, hài hòa lợi ích chủ doanh nghiệp, người lao động, nâng cao trách nhiệm của doanh nhân đối với cộng đồng; khuyến khích đơn vị kinh tế tư nhân góp vốn vào các doanh nghiệp nhà nước cổ phần hóa; thúc đẩy hình thành các doanh nghiệp lớn, có hiệu quả và sức cạnh tranh cao.

### ***2.8. Nghiên cứu cơ chế, chính sách đối với cán bộ làm công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân; chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội ở các đơn vị kinh tế tư nhân***

Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định của Trung ương về các chế độ chi phục vụ công tác đảng, trước mắt thực hiện đầy đủ chế độ chi hoạt động công tác đảng theo Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 30 tháng 5 năm 2012 của Ban Bí thư về quy định chế độ chi hoạt động công tác đảng của tổ chức cơ sở đảng, đảng bộ cấp trên trực tiếp cơ sở, Quyết định số 169-QĐ/TW ngày 24 tháng 6 năm 2008 của Ban Bí thư về chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với cấp ủy viên các cấp.

Trên cơ sở điều kiện thực tiễn của thành phố, nghiên cứu điều chỉnh, bổ sung một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ chuyên trách, cộng tác viên làm công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố, tạo thêm điều kiện thuận lợi để cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp hoạt động thiết thực, hiệu quả.

## **Phần thứ ba**

### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố**

Lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức triển khai thực hiện Đề án này, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) kết quả thực hiện khi có yêu cầu sơ kết, tổng kết.

Tiếp tục lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc các sở, ban, ngành, quận, huyện, thành phố Thủ Đức trong việc tổ chức thực hiện Công văn số 30/UBND-VX ngày 05 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về tiếp tục triển khai các hoạt động thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ;

sớm kiến nghị Chính phủ chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung Nghị định số 98/2014/NĐ-CP phù hợp thực tiễn; kiến nghị các bộ, ngành liên quan hướng dẫn thực hiện các quy định của Nghị định, đồng thời nghiên cứu xây dựng các biện pháp chế tài đối với những doanh nghiệp không thực hiện nghiêm các quy định của Chính phủ; phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan biên soạn tài liệu tuyên truyền vận động việc thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP bằng nhiều loại ngoại ngữ (Anh, Hoa, Hàn, Nhật,...) để hỗ trợ các tổ công tác quận, huyện và thành phố Thủ Đức trong công tác tiếp xúc, vận động các doanh nghiệp, đơn vị.

Lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc các sở, ban, ngành, quận, huyện, thành phố Thủ Đức trong việc tổ chức thực hiện Quyết định số 977/QĐ-TTg ngày 11 tháng 8 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân” và Quyết định số 979/QĐ-TTg ngày 12 tháng 8 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Thí điểm đổi mới hoạt động đánh giá hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật” trong công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

## **2. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động thành phố lãnh đạo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp**

Tập trung xây dựng tổ chức, phát huy vai trò của công đoàn trong việc đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tập hợp, thu hút người lao động vào tổ chức công đoàn, gắn hoạt động của tổ chức công đoàn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của các đơn vị kinh tế tư nhân.

Tổ chức các hoạt động có ý nghĩa nhằm nâng cao năng suất lao động, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, tạo sự tin cậy và quan tâm của chủ doanh nghiệp đối với tổ chức công đoàn, từ đó tăng cường đối thoại, vận động chủ doanh nghiệp thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ủng hộ hoạt động của công đoàn.

Tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền, giáo dục và nâng cao chất lượng việc xét công nhận, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú, nhất là đoàn viên ưu tú là công nhân, người lao động giỏi trong các đơn vị kinh tế tư nhân để cấp ủy các cấp xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng. Chú trọng hơn công tác giáo dục, xét đoàn viên ưu tú là công nhân lao động trong các đơn vị kinh tế tư nhân chưa có tổ chức đảng.

## **3. Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố lãnh đạo Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ được quy định trong Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và chỉ đạo của Hội cấp trên, hướng dẫn hội liên hiệp phụ nữ cấp huyện và cơ sở thực hiện lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công của công đoàn, nhất là những doanh nghiệp có đông lao động nữ;**

ngiên cứu thành lập các mô hình, tổ chức hội đặc thù phù hợp tình hình, nhu cầu thực tế tại các đơn vị, doanh nghiệp. Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền và tổ chức hoạt động phù hợp đối tượng nữ công nhân lao động, góp phần thực hiện nhiệm vụ tập hợp, xây dựng lực lượng chính trị nòng cốt trong nữ công nhân lao động.

#### **4. Ban Thường vụ Thành Đoàn**

Tiếp tục phát triển đoàn viên, hội viên, thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đoàn, hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân, nhất là những doanh nghiệp có đông thanh niên công nhân, người lao động trẻ.

Chỉ đạo các cấp bộ đoàn tăng cường công tác giáo dục lý tưởng, truyền thống cách mạng; tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng, tổ chức phát động các phong trào đoàn, hội phù hợp hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị kinh tế tư nhân; tạo sân chơi lành mạnh thu hút, gắn kết đoàn viên, thanh niên công nhân với tổ chức đoàn, hội; thông qua các hoạt động phong trào phát hiện nhân tố mới, tập hợp, xây dựng lực lượng chính trị nòng cốt trong đoàn viên, hội viên, thanh niên công nhân, người lao động trẻ, rèn luyện đội ngũ đoàn viên ưu tú, cán bộ đoàn, hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân, tạo nguồn giới thiệu cho tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên.

#### **5. Ban Tuyên giáo Thành ủy**

Tiếp tục phối hợp, tăng cường tuyên truyền về công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; nghiên cứu đổi mới hình thức, phương pháp tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng và các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng phù hợp điều kiện hoạt động của các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn thành phố.

Đổi mới nội dung, chương trình bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng và đảng viên mới bảo đảm thiết thực, chất lượng, hiệu quả theo hướng tập trung vào những vấn đề cơ bản về Đảng, tiêu chuẩn, điều kiện, nhiệm vụ, quyền của đảng viên, tính tiên phong, gương mẫu, nhất là xác định đúng đắn động cơ vào Đảng.

#### **6. Ban Dân vận Thành ủy**

Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy lãnh đạo Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn chỉ đạo đổi mới phương thức hoạt động, đẩy mạnh các phong trào ở cơ sở, thu hút đông đảo quần chúng tham gia, qua đó phát hiện những nhân tố tích cực, tiêu biểu để bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú cho các tổ chức đảng xem xét kết nạp vào Đảng, góp phần nâng cao số lượng và chất lượng kết nạp đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

Tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các đơn vị kinh tế tư nhân; lấy hiệu quả phong trào, hoạt động đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh, sự gắn bó và tin cậy của công nhân, người lao động, người quản lý doanh nghiệp làm tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

### **7. Ban Tổ chức Thành ủy**

Phối hợp các cấp ủy trực thuộc Thành ủy hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn trong công tác thẩm tra, xác minh lý lịch phát triển đảng viên là công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Phối hợp Ủy ban Kiểm tra Thành ủy tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cấp ủy trực thuộc, nhất là các cấp ủy chưa thực hiện tốt công tác kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân; tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc để nâng cao hiệu quả thực hiện công tác này; đề xuất điều chỉnh, bổ sung chế độ, chính sách nhằm quan tâm, tạo điều kiện làm việc đối với đội ngũ cán bộ, cộng tác viên làm công tác đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

Chủ trì phối hợp các cơ quan liên quan và các cấp ủy, tổ chức đảng theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Đề án này.

**8. Văn phòng Thành ủy** phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy nghiên cứu đề xuất, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy điều chỉnh, bổ sung chế độ phụ cấp cán bộ chuyên trách, cộng tác viên làm công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân; chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

### **9. Ban thường vụ các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy**

Thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên trong công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, lãnh đạo chủ chốt, ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân và chủ doanh nghiệp, khi đủ tiêu chuẩn thì giới thiệu cho tổ chức xem xét kết nạp, đủ điều kiện thì thành lập tổ chức.

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội phù hợp điều kiện sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần tích cực vào hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Tăng cường đôn đốc, kiểm tra, giám sát hoạt động Ban chỉ đạo công tác xây dựng đảng, tổ chức chính trị - xã hội và quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn trong công tác tham mưu cấp ủy chỉ đạo xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị kinh tế tư nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động hội nghị sơ kết, tổng kết định kỳ, hội thảo, giao ban chuyên đề nhằm trao đổi, học tập kinh nghiệm, nhân rộng những mô hình hay, điển hình tốt, cách làm hiệu quả, xây dựng các giải pháp, chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong thực hiện.

Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cả hệ thống chính trị chủ động phối hợp, đề xuất, tham mưu thực hiện công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp thuộc tất cả thành phần kinh tế; tiếp tục quan tâm, hỗ trợ tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đăng ký hoạt động.

Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, ban, ngành (lao động - thương binh và xã hội, kế hoạch - đầu tư, kinh tế - tài chính, ngân hàng,...) phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức các Sàn giao dịch - giới thiệu việc làm trên địa bàn nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu lao động - việc làm cho doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động, người chưa có việc làm; trong đó, quan tâm ưu tiên đối với đối tượng là bộ đội xuất ngũ (bảo đảm quyền lợi của đối tượng này theo Khoản 3 Điều 50 Luật Nghĩa vụ quân sự và Quyết định số 887/QĐ-UBND ngày 15 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng và bố trí công tác cho đảng viên vừa hoàn thành nghĩa vụ quân sự phục vụ tại ngũ trên địa bàn thành phố) và sinh viên ra trường là đảng viên được giới thiệu vào các doanh nghiệp đông lao động, doanh nghiệp nước ngoài, doanh nghiệp trong khu chế xuất, khu công nghiệp, nhất là những nơi chưa có đảng viên, ít đảng viên hoặc chưa có tổ chức đảng.

Đảng ủy Ban Quản lý các Khu chế xuất và Công nghiệp thành phố tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Đề án “Củng cố và phát triển lực lượng chính trị trong các khu chế xuất, khu công nghiệp thành phố” giai đoạn 2020 - 2025 và những năm tiếp theo; duy trì việc ký kết và thực hiện hiệu quả quy chế phối hợp với các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức (địa phương có khu chế xuất, khu công nghiệp trú đóng) về xây dựng lực lượng chính trị và quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố tiếp tục thực hiện việc tiếp nhận và sắp xếp tổ chức đảng theo Kế hoạch số 22-KH/TU ngày 27 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về sắp xếp tổ chức đảng, đảng viên và đội ngũ cán bộ chuyên trách giai đoạn 2020 - 2024 theo quy trình, tiến độ đề ra; bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa tổ chức đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội ở từng đơn vị, doanh nghiệp; ổn định tổ chức và sinh hoạt đảng, giữ vững vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong đơn vị, doanh nghiệp.

Đảng ủy Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng thành phố, các đảng ủy cấp trên cơ sở có tổ chức cơ sở đảng là các trường đại học, cao đẳng tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 14-CT/TU ngày 02 tháng 8 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo công tác kết nạp đảng viên trong giảng viên, giáo viên, sinh viên và học sinh các trường học trên địa bàn thành phố; thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên từ sinh viên; theo dõi, động viên, giúp đỡ đảng viên là sinh viên tốt nghiệp ra trường chuyển sinh hoạt đảng đến nơi làm việc, thực hiện nhiệm vụ đảng viên theo đúng quy định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Các ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy,
- Văn phòng Thành ủy (lãnh đạo, các phòng: TCD, TH),
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Nguyễn Hồ Hải**